**Jämställdhetsbokslut år 2013  
Insänds senast den 27 februari till:** [**alexander.lindgren@sam.lu.se**](mailto:alexander.lindgren@sam.lu.se)

## Institution/motsvarande \_\_Rättssociologi\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Beskriv för varje insatsområde: Målsättning, Åtgärder, Genomförda aktiviteter samt Resultat. OBS! att jämställdhetsbokslutet ska redovisa vad som genomförts under år 2013. Mallen nedan i wordformat ska användas och fyllas i.**

**Insatsområde 1 Diskriminering**Målsättning: God kunskap/information allmänt och vid incidenter

Åtgärder: Uppdatera och förbättra information, ssk hemsidan, avseende diskriminering

Genomförda aktiviteter: Hemsidan reviderad (och uppdaterad)

Resultat: Förbättrad kunskap/information

**Insatsområde 2 Likabehandling**

Målsättning: God balans i bemanning avseende utbildning på olika nivåer

Åtgärder: Förbättra personalplaneringen, fatta beslut om mininivåer för olika kategorier

Genomförda aktiviteter: SR/prefekt sett över bemanningsplanen 2013 och 2014. Styrelsebeslut o minst 20% undervisning.

Resultat: God balans.

**Insatsområde 3 Rekrytering**

Målsättning: Balans avseende meritering till docent.

Åtgärder: Bättre öppenhet avseende meritering

Genomförda aktiviteter: Hållit möten avseende docentmeritering, kontaktperson utsedd

Resultat: 2013 balans i nya docenter.

**Insatsområde 4 Ledarskap**

Målsättning: Balans i ledarkompetens

Åtgärder: Bättre medvetenhet/öppenhet ang ledarskap

Genomförda aktiviteter: Ledarskapsfrågor explicit punkt i medarbetarsamtal

Resultat: Bättre medvetenhet avs ledarskap generellt och specifika åtgärder för medarbetare

**Insatsområde 5 Löner och anställningsvillkor**

Målsättning: Lika löner

Åtgärder: Genomlysning och kontroll vid lönesamtal och lönesättning.

Genomförda aktiviteter: Protokoll förs och mall används vid lönesamtal

Resultat: Ingen osaklig lönespridning

**Insatsområde 6 Genusperspektiv och intersektionellt perspektiv**

Målsättning: 1. Implementera JoL i forskarutbildningen. 2. Genusmedveten pedagogik i GU.

Åtgärder: JoL in i återkommande aktiviteter avseende FoU. 2. Projektet genusmedveten undervisning skall in.

Genomförda aktiviteter: Ny punkt i den individuella studieplanen. 2. Viss början.

Resultat: 1. Oklart resultat. ISP bör gås igenom gemensamt vid handledarkollegium -> ny punkt i handlingsplanen. 2. Oklart resultat. Frågan är stor och bör bli en egen punkt med delpunkter.

**Insatsområde 7 Fakultetsspecifika insatsområden**

Målsättning: Uppföljning av handlingsplan.

Åtgärder: Prefekt, SR och JoL-gruppen arbetar med planen.

Genomförda aktiviteter: Halvdagsaktivitet kick-off.

Resultat: Ganska bra.